



特定技能について Specified Skilled Worker

茨城労働保険管理協会

会長 安田 健一(特定社会保険労務士)

***IBARAKI Managements Association of
Labor Insurance*** President **Kenichi Yasuda**

特定技能とは？

特定産業分野に属する相当程度の知識又は経験を必要とする技能を要する業務に従事する外国人向けの新しい在留資格です。

Specified Skilled Worker ?

This is a status of residence applicable to foreign nationals who work in jobs that require a considerable knowledge of or experience in Specified Industry Fields

新しい在留資格創設の背景？

- ① 人手不足
- ② 技能実習制度の本質と運用のかい離

Background to creating new
status of residence ?

- ① Worker Shortage
- ② Dissociation of essence and the use of the skill training system

技能実習と特定技能の違い

- 技能実習：国際貢献。実習生は帰国後、母国の技能発展に役立つ目的。
- 特定技能：労働力の確保

Difference between Skill Training and Specified Skilled Worker

Skill Training : International contribution , To help the skill development of the mother country after returning home

Specified Skilled Worker : Staffing Worker

特定技能の受け入れ業種

Type of industry that receives a specific skill

介護	Care
ビルクリーニング	Cleaning on buildings
素形材産業	Bare shape industry
産業機械製造	Industrial equipment product
電気電子情報関連産業	Electric industry
建設業	Construction
造船業	Shipbuilding business

自動車整備産業	Car maintenance business
航空業	Aviation business
宿泊業	Hotel
農業	Agriculture
漁業	Fishery
飲食料品産業	Food manufacturing industry
外食産業	Food service industry

在留期間は？

1年、6か月又は4か月ごとの更新、通算で上限5年まで

Period of Stay ?

Renewed annually, every 6 months or every 4 months, for a maximum stay up to 5 years in total.

必要な技能水準は？

試験等で確認（技能実習2号修了者）
は試験等免除。

Skill Standards ?

Confirmed by exams (those who have completed Technical Intern Training (ii) are exempt from the exam).

必要な日本語水準は？

生活や業務に必要な日本語能力を試験等で確認（技能実習2号修了者は試験）等免除）。おおよそN4相当。

Japanese Language Level ?

Proficiency in Japanese language used in daily life and at the workplace, confirmed by tests to measure proficiency

(those who have completed the Technical Intern Training (ii) are exempt from the tests)

About N4 level Japanese is required.

家族の帯同は？

基本的に認めない。

Accompaniment by Family
Members ?

Basically not permitted.

登録支援機関

受入れ機関又は登録支援機関による
支援の対象。

Registered Support Organizations

Support by Accepting Organizations or
Registered Support Organizations

特定技能労働者の雇用方法

- 1 現在雇用中の技能実習2号履修者を転換。
- 2 現在外国居住中の労働者のうち、試験合格者を斡旋業者等を通じて雇用する。
- 3 既に帰国した3年以上技能実習を履修した者を雇用する。

特定技能の資格者は、労働者です。

法令を遵守しての処遇は勿論、よりよい労働条件・給与をあたえなければ、転職されてしまいます。

Specified Skilled Worker is Worker.

If you don't observe laws and don't give better Working Condition and Salary, the Workers change their jobs.

適切な労務管理が必要です。

社会保険労務士が主催する支援機関だからこそ、できる支援があります。

- 1 生活支援と労務管理が一体化
- 2 各種手続きの融合
- 3 委託関係に根付いた総合支援化

社会保険労務士法人

あさひ労務管理センター

つくば市を拠点に、茨城県内は勿論、千葉・埼玉・東京・神奈川・徳島の各県の委託事業主様の期待にお応えしている事務所です。

受託事業所数は800社を超え、電子申請による他社に真似できないコストパフォーマンスで事務を処理しています。

3人の開業社会保険労務士による労使問題へのアドバイス・助成金の提案・人事評価制度の構築などにしっかりと対応しています。

茨城労働保険管理協会 会長 安田 健一

社会保険労務士法人 あさひ労務管理センター

代表社員 安田 健一

茨城県つくば市榎戸681-4 ☎029-837-0209

asahiroumu@yahoo.co.jp